

ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL A.S.A.	ENTREVISTA PRELIMINAR	Fecha	: 01/07/2003
		Revisión	: 00
		Página	: 1/1
		Código	: RR3-01-01

NOMBRE ENTREVISTADO		C.C.	
CARGO QUE ASPIRA		FECHA	

A continuación se encuentran una serie de factores humanos, con su respectiva descripción que permiten evaluar la percepción causada por el aspirante en el entrevistador teniendo los siguientes niveles:

NADA SATISFACTORIO (NS) : Frecuentemente deficiente
 POCO SATISFACTORIO (PS) : Inferior a lo esperado
 SATISFACTORIO (S) : Normalmente supera lo esperado
 MUY SATISFACTORIO (MS) : Frecuentemente supera lo esperado

FACTOR A EVALUAR	DESCRIPCION	EVALUACION			
		NS	PS	S	MS
RAZONAMIENTO Y JUICIO	Evalúa la comprensión de los diferentes temas, así como la capacidad de análisis, síntesis y crítica en cada una de las respuestas. Se debe tener en cuenta la calidad de las conclusiones y el alcance de las soluciones				
HABILIDAD PARA IN TERACTUAR	Mide el alcance de las relaciones interpersonales, el rol que asume en la dinámica de grupo. Se debe tener en cuenta la capacidad de persuasión y de escucha así como la fluidez verbal y el contacto visual.				
ENFOQUE EMOCIONAL	Valora los niveles de ansiedad y seguridad para desempeñar el cargo. Se debe tener en cuenta la capacidad de resolución de problemas y el nivel de tolerancia a situaciones de estrés y presión.				
CONDICIONES MOTIVACIONALES	Detecta los intereses y expectativas laborales a corto, mediano y largo plazo. Se debe tener en cuenta la actitud hacia las condiciones del cargo, las características de la empresa y el trabajo en equipo.				
HABILIDADES ADMINISTRATIVAS	Evalúa la capacidad para planear, organizar y priorizar las actividades personales y laborales, de acuerdo a las metas y políticas de la empresa. Tener en cuenta el manejo sistemático de la información como medio de solución de problemas				
PRESENTACION PERSONAL	Describe al aspirante a partir de su forma de vestir, su apariencia física, las normas de higiene y los modales utilizados en la interacción personal. Se debe tener en cuenta el vocabulario y el aseo personal.				

Evaluados los factores descritos, el candidato cumple con los requisitos del perfil del cargo para el cual aspira?	SI	NO

OBSERVACIONES

ENTREVISTO	CARGO	NOTA: La entrevista tiene una vigencia de 12 meses, al cabo del cual se considera obsoleta
------------	-------	--

Archívese en : _____

ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL A.S.A.	ENTREVISTA PRELIMINAR	Fecha	: 01/07/2003
		Revisión	: 00
		Página	: 2/1
		Código	: RR3-01-01